

**ПРОТОКОЛ №3**  
**заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в**  
**Увельском муниципальном районе**

« 27 » сентября 2022 года

п. Увельский

**Председательствовал:** председатель комиссии, Глава Увельского муниципального района Рослов Сергей Геннадьевич.

**Заместитель председателя комиссии:** Ремизов Юрий Николаевич - заместитель Главы района по инвестиционному развитию и стратегическому планированию.

**Секретарь:** Акишина Наталия Васильевна – начальник отдела муниципальной службы и противодействия коррупции управления делами администрации Увельского муниципального района.

**Члены комиссии:**

- заместитель председателя Собрания депутатов Увельского муниципального района. Бобылева Марина Станиславовна;
- начальник правового управления администрации Увельского муниципального района Голова Надежда Юрьевна;
- председатель Контрольно – счетной палаты Позднякова Ирина Анатольевна;
- и.о. председателя комитета по материально – техническому обеспечению администрации Увельского муниципального района Лавина Анна Викторовна;
- председатель Совета ветеранов Увельского муниципального района Пуцунтян Нина Васильевна;
- начальник Управления образования Бакланова Лариса Александровна;
- председатель Общественной палаты Увельского муниципального района Даутбаев Жарасхан Кучибаевич;

**Повестка:**

О мерах по противодействию коррупции в Управлении социальной защиты населения Увельского муниципального района  
(начальник Управления СЗН Богданова С.А.)

**Слушали:** Богданову Светлану Алексеевну

**Информация**

**Управления социальной защиты населения Увельского муниципального района к  
заседанию комиссии по координации работы по противодействию коррупции  
Увельского муниципального района по теме:**

***«О мерах по противодействию коррупции в управлении социальной защиты  
населения Увельского муниципального района»***

**Коррупция:**

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

**Противодействие коррупции - деятельность Комиссии по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:**

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Основные принципы противодействия коррупции:**

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

**Основные меры по профилактике коррупции**

- Профилактика коррупции в Учреждении осуществляется путем применения следующих основных мер:

- Формирование в коллективе Учреждения и у граждан нетерпимости к коррупционному поведению;

- Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых Учреждением на предмет соответствия действующему законодательству;

- Проведение мероприятий по разъяснению работникам Учреждения и гражданам законодательства в сфере противодействия коррупции.

**Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции**

- Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Учреждения и граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у граждан негативного отношения к коррупционному поведению;

- Уведомление в письменной форме работниками Учреждения Комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- Создание условий для уведомления гражданами руководителя Учреждения обо всех случаях вымогания у них взяток работниками Учреждения;

- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, Кодекса этики и служебного поведения работников, другим внутренним документам Учреждения и нормам применимого законодательства.

В Управлении социальной защиты населения Увельского муниципального района приказом назначен ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

7 главных должностей муниципальной службы включены в перечень должностей, исполнение обязанностей которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.

**Управление социальной защиты населения Увельского муниципального района проводит определенную работу по следующим направлениям:**

- обеспечение постоянного контроля соблюдения прав и законных интересов граждан при предоставлении государственных услуг в соответствии с административным регламентом;

- систематическая проверка соблюдения муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы ограничений, предусмотренных законом «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

- обеспечение ежегодной проверки муниципальных служащих на предмет занятости предпринимательской деятельностью и участие в управлении коммерческими организациями

и соблюдение иных положений ограничений, установленных законом о государственной гражданской службе;

- проверка сведений о доходах и имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих и членов их семей.

### **В Управлении социальной защиты населения проводятся следующие мероприятия по противодействию коррупции :**

Ознакомление под роспись муниципальных служащих УСЗН с нормативными правовыми актами по прохождению муниципальной службы и противодействию коррупции;

Ознакомление под роспись граждан, поступающих на муниципальную службу с Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих и Порядком уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений и других нормативных актов, направленных на противодействие коррупции;

Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по их предотвращению и урегулированию;

Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы;

Проведение мероприятий по формированию у муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления и работниками в связи с их должностным положением негативного отношения к дарению подарков этими служащими или в связи с исполнением ими служебных обязанностей;

Обеспечение прохождения повышения квалификации муниципальными служащими, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции ;

Информирование надзорных органов о соблюдении гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ.

Участие специалистов УСЗН в семинарах, круглых столах по теме противодействия коррупции;

Рассмотрение обращений граждан, содержащих сведения о фактах коррупционных проявлений муниципальных служащих.

### **Меры по совершенствованию муниципального управления в целях предупреждения коррупции**

Разработка и внедрение административных регламентов предоставления муниципальных услуг;

Противодействие коррупции в сфере размещения заказов на поставку товаров, выполнения работ, оказание услуг для муниципальных нужд

Совершенствование и усиление финансового контроля за операциями с бюджетными средствами в части обеспечения целевого и эффективного использования бюджетных средств;

### **Меры по противодействию коррупции в рамках реализации законодательства о муниципальной службе**

Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством и обеспечение эффективности его использования;

Проведение мониторинга декларирования муниципальных служащих УСЗН, замещающими должности, связанные с коррупционными рисками, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

Проверка сведений, предоставляемыми гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и лицами, замещающими должности муниципальной службы, соблюдения ими запретов и ограничений при исполнении обязанностей, в том числе запрета отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

**Решили:**

1) Информацию принять к сведению для повышения эффективности противодействия коррупции;

2) продолжить работу по проведению необходимых мероприятий по противодействию коррупции.

Председатель комиссии



С.Г. Рослов

Заместитель председателя



Ю.Н. Ремизов

Секретарь комиссии



Н.В. Акишина

Члены комиссии:

Бобылева М.С.



\_\_\_\_\_

Голова Н.Ю.



\_\_\_\_\_

Позднякова И.А.



\_\_\_\_\_

Лавина А.В.



\_\_\_\_\_

Пуцунтян Н.В.



\_\_\_\_\_

Бакланова Л. А.



\_\_\_\_\_

Даутбаев Ж.К.

\_\_\_\_\_