



АДМИНИСТРАЦИЯ УВЕЛЬСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

“13” марта 2023 г. № 427
п. Увельский Челябинской области

О муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны труда в
Увельском муниципальном районе на
2023 - 2026 годы»

В соответствии с Федеральным Законом № 131-ФЗ от 6 октября 2003 года «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Увельского муниципального района, в целях совершенствования условий и охраны труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников предприятий и организаций Увельского муниципального района Администрация Увельского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу Увельского муниципального района «Улучшение условий и охраны труда в Увельском муниципальном районе на 2023 - 2026 годы» (приложение № 1).

2. Правовому управлению администрации (Головой Н.Ю) постановление разместить на портале правовой информации Увельского муниципального района (пра-avelka.ru).

3. Организацию выполнения настоящего постановления возложить на начальника управления общественной безопасности Кожемяко А.И.

Глава района

С.Г. Рослов

Утверждена постановлением
администрации Увельского
муниципального района
от « 23 » марта 2023 г. № 427

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
УВЕЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
В УВЕЛЬСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ
НА 2023 - 2026 ГОДЫ»**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Управление охраной труда в Увельском муниципальном районе осуществляется на основании норм Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Челябинской области, Увельского муниципального района.

Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости путем реализации системы мер, направленных на улучшение условий и охраны труда.

Реализация мероприятий программы обеспечивается согласованными действиями органов местного самоуправления Увельского муниципального района, объединений работодателей и профессиональных союзов.

В целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, развития имеющихся позитивных тенденций в сфере охраны труда необходима настоящая муниципальная программа, которая сформирована как единый комплекс взаимосвязанных организационных, методических, производственных, санитарно-гигиенических, медицинских, учебно-пропагандистских и других мероприятий.

В Программу Увельского муниципального района по улучшению условий и охраны труда включены следующие разделы:

1. Паспорт муниципальной Программы.
2. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации муниципальной Программы, включая анализ причин ее возникновения, целесообразность и необходимость решения на муниципальном уровне.
3. Основные цели и задачи Программы.
4. Описание ожидаемых результатов реализации Программы и целевые индикаторы - измеряемые количественные показатели решения поставленных задач и хода реализации Программы по годам.
5. Перечень и описание программных мероприятий по этапам реализации муниципальной Программы, включая состав мероприятий, информацию о необходимых ресурсах (с указанием направлений расходования средств и источников финансирования) и сроках реализации каждого мероприятия.
6. Срок реализации Программы.

7. Описание социально – экономических последствий реализации Программы.

8. Оценка эффективности расходования средств по годам в течение всего срока реализации Программы.

9. Методика оценки эффективности Программы.

10. Описание системы управления реализацией Программы.

Паспорт
муниципальной программы Увельского муниципального района по
улучшению условий и охраны труда

Дата и номер принятия правового акта о разработке Программы	Распоряжение Администрации Увельского муниципального района от 27 февраля 2023 года № 126/1
Дата и номер правового акта об утверждении Программы	Постановление Администрации Увельского муниципального района от марта 2023 года №
Заказчик – координатор Программы	Администрация Увельского муниципального района
Разработчик Программы	Ведущий специалист по охране труда Селихов Сергей Павлович
Цель Программы	Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Увельского муниципального района Челябинской области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
Задачи Программы	<p>Задача 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.</p> <p>Задача 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.</p> <p>Задача 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</p> <p>Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p>

	Задача 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда.
Сроки реализации Программы	2023 - 2026 годы
Объемы и источники финансирования Программы (с разбивкой по годам)	Всего: 2023 г. – 0 руб. 2024 г. – 0 руб. 2025 г. – 0 руб. 2026 г. - 0 руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели эффекта	<p>1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчёте на 1 тыс. работающих снизится на 0,02 человек и составит 0,12 человека на 1000 работающих.</p> <p>2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчёте на 1 тыс. работающих снизится на 0.3 человека и составит 2,1 человека на 1000 работающих.</p> <p>3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчёте на 1 пострадавшего снизится на 2 и составит 13 дней.</p> <p>4. Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания снизится на 0,01 человек и составит 0.3 человека на 10 000 работающих.</p> <p>5. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в общем количестве рабочих мест увеличится на 4 процента и в целом составит 98,5 процентов.</p>

**1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ, РЕШЕНИЕ КОТОРОЙ
ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПУТЕМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ,
ВКЛЮЧАЯ АНАЛИЗ ПРИЧИН ЕЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ,
ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ И НЕОБХОДИМОСТЬ ЕЕ РЕШЕНИЯ НА
УРОВНЕ УВЕЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПРОГРАММНЫМ МЕТОДОМ**

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, а также количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчёте на 1 пострадавшего в Увельском муниципальном районе характеризуется следующими данными (таблицы 1-2).

**1.1. Производственный травматизм в Увельском муниципальном
районе**

Таблица 1

Уровень производственного травматизма
(в расчете на 1 тыс. работающих) в 2023 - 2026 годах
(по данным Челябинскстата)

Территория	Годы				
	2022	2023	2024	2025	2026
Челябинская область	1,4 (оценк)	1,4 (прогноз)	1,39 (прогноз)	1,39 (прогноз)	1,34 (прогноз)
Увельский муниципальный район	1,4 (оценк)	1,4 (прогноз)	1,37 (прогноз)	1,35 (прогноз)	1,33 (прогноз)

Таблица 2

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным
случаем на производстве в расчёте на 1 пострадавшего
(по данным территориальных филиалов Государственного учреждения -
Челябинского регионального отделения Фонда социального страхования
Российской Федерации)

Территория	Годы				
	2022	2023	2024	2025	2026
Челябинская область	35,9 (оценка)	35,9 (прогноз)	35,8 (прогноз)	35,7 (прогноз)	35,6 (прогноз)
Увельский муниципальный район	35,9 (оценка)	35,9 (прогноз)	35,8 (прогноз)	35,7 (прогноз)	35,6 (прогноз)

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Увельском муниципальном районе показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся:

- нарушение работниками трудовой и производственной дисциплины;
- нарушение технологического процесса;
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

1.2. Профессиональная заболеваемость в муниципальном образовании.

Таблица 3

Численность лиц с установленным профессиональным заболеванием,
человек
(по данным Роспотребнадзора)

Территория	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием			
	человек		человек, на 10 000 работающих	
	2018	2026	2018	2026
Челябинская область	221	173 (прогноз)	2,3	2,2 (прогноз)
Увельский муниципальный район	1	0 (прогноз)	0,85	0 (прогноз)

1.3. Условия труда в муниципальном образовании

Таблица 4

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, % (по данным Челябинскстата)

Территория	Годы				
	2022	2023	2024	2025	2026
Челябинская область	50,1	50,0 (прогноз)	50,0 (прогноз)	49,9 (прогноз)	49,7 (прогноз)
Увельский муниципальный район	21,2	21,1 (прогноз)	21,0 (прогноз)	20,8 (прогноз)	20,7 (прогноз)

1.4. Обучение по охране труда в Увельском муниципальном районе

Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональную заболеваемость, находится в прямой зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

Чтобы обеспечить безопасность работников в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

Анализ численности руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке, показывает:

Таблица 5

Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке, человек

Территория	Годы				
	2022 (оценка)	2023 (прогноз)	2024 (прогноз)	2025 (прогноз)	2026 (прогноз)
Челябинская область	29755	27650	27870	28070	28190
Муниципальное образование	240	245	253	271	283

1.5. Специальная оценка условий труда (включая аттестацию рабочих мест по условиям труда) в муниципальном образовании

Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов специальной оценки условий труда.

Необходимо развить в рамках Программы проведение мониторинга условий и охраны труда на территории Увельского муниципального района

С этой целью необходимо развить в рамках Программы специальную оценку рабочих мест:

- в организациях малого бизнеса;
- на объектах индивидуальных предпринимателей;

В муниципальном образовании за период действия Программы должна быть выполнена оценка условий труда в бюджетных организациях на 98 % рабочих мест

Таблица 6

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, единиц

Территория	Годы					Доля рабочих мест на которых проведена специальная оценка условий труда от общего числа рабочих мест (на дату окончания действия Программы)*, %
	2022	2023	2024	2025	2026	
Увельский муниципальный район, всего	98,5	98,7	98,8	98,8	98,9	98,9
в т.ч. в учреждениях, финансируемых из бюджета муниципального образования	97,9	98,0	98,0	98,5	98,5	98,5

1.6. Информационное и методическое обеспечение охраны труда

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства.

С этой целью необходимо развить в рамках Программы:

- проведение обучающих семинаров и выставок средств индивидуальной защиты;
- информационное обеспечение и пропаганду охраны труда.
- выпуск информационных программ и интервью на телевидении;
- обобщающих материалов в печатных изданиях;
- листовок, памяток, наглядной агитации.

1.7. Заключительные положения

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы на уровне муниципального района с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, является социальная значимость данной проблемы

в части улучшения качества жизни и здоровья населения, повышение эффективности и результативности управления и контроля в сфере охраны труда.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Целью Программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Увельского муниципального района Челябинской области.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

- проведение мониторинга условий и охраны труда.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ, ОБЪЕМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ, ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

Система мероприятий Программы определяется на основе всестороннего анализа состояния условий и охраны труда в Увельском муниципальном районе Челябинской области, статистической, аналитической информации и предложений, поступивших от работодателей, профессиональных союзов, организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

Программой улучшения условий и охраны труда в Увельском муниципальном районе предусматривается реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- совершенствование системы охраны труда работников на производстве;

- создание системы управления профессиональными рисками в организациях муниципального образования.

Срок реализации мероприятий Программы – 2023 - 2026 годы.

Ответственным исполнителем Программы является: ведущий специалист по охране труда Увельского муниципального района.

Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей программных мероприятий на конкурсной основе в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию Программы финансовых средств.

4. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ (ПОКАЗАТЕЛИ)

В результате реализации Программы ожидается достижение цели и решение задач Программы по следующим целевым индикаторам (показателям).

Таблица 7

Целевые индикаторы (показатели) Программы:

№ пп	Наименование показателей	Годы				
		2022	2023	2024	2025	2026
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчёте на 1 тыс. работающих, человек	0,11	0,10	0,10	0,10	0,09
2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчёте на 1 тыс. работающих, человек	1,49	1,48	1,47	1,46	1,46
3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве	35,9	36,8	35,8	35,7	35,2

	в расчёте на 1 пострадавшего, единиц					
4.	Численность работников, которым впервые в отчётном году установлен диагноз профессионального заболевания, человек	0	0	0	0	0
5.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда в муниципальном образовании, процентов	98,5	98,7	98,7	98,8	98,8
6.	Численность обученных по охране труда руководителей и специалистов в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке, человек	249	249	253	271	283

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности выполненных мероприятий.

5. ОБОСНОВАНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ В НЕОБХОДИМЫХ РЕСУРСАХ

Финансирование Программы осуществляется Увельским муниципальным районом самостоятельно за счет средств бюджета муниципального образования в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год, а также за счёт других источников (средства регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, средства работодателей).

Объем финансирования мероприятий Программы составляет **: 0 руб.,

в том числе по годам:

2023 год - 0 руб.;

2024 год - 0 руб.;

2025 год - 0 руб.

2026 год – 0 руб.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для муниципальных нужд (за исключением бюджетных ассигнований для обеспечения выполнения функций бюджетных учреждений).

6. ОПИСАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, ПЛАНИРУЕМАЯ

ОБЩАЯ ОЦЕНКА ЕЕ ВКЛАДА В ДОСТИЖЕНИЕ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ

При разработке мероприятий Программы особое внимание уделено минимизации затрат на их реализацию при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их реализации.

Социальный эффект от выполнения мероприятий Программы выразится:

- в снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- в обеспечении благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории Увельского муниципального района;
- в улучшении демографической ситуации в Увельском муниципальном районе.

Экономический эффект, полученный в результате реализации мероприятий Программы, может выразиться в снижении затрат на выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижении потерь рабочего времени, обусловленных несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, росте производительности труда и т. п.

7. МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ

Контроль за ходом реализации Программы осуществляется ответственным исполнителем, который самостоятельно определяет формы и методы организации управления реализацией Программы.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель.

Приложение 1
к муниципальной программе улучшения
условий и охраны труда в Увельском
муниципальном районе Челябинской
области на 2023 - 2026 гг.

Мероприятия
по реализации муниципальной программы улучшения условий и охраны труда в Увельском муниципальном районе
на 2023 - 2026 годы

№ этапа	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Источники финансирования ¹	Объем финансирования, тыс. рублей			
					2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Увельского муниципального района Челябинской области ²								
1	Оказание помощи руководителям предприятий	2023 – 2026	Ведущий специалист по охране труда	без финансирования	0	0	0	0

¹ Источниками финансирования могут быть средства бюджетных ассигнований, в том числе: средства федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации, бюджетов муниципальных образований; средства из внебюджетных источников, в том числе: Фонда социального страхования Российской Федерации, государственных корпораций, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций.

² Указываются мероприятия, направленные в том числе на:

- проведение специальной оценки условий труда за счет средств соответствующих бюджетов;
- оказание консультативной и организационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- развитие инструментов общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда).

	среднего и малого бизнеса в проведении СОУТ путем проведения обучающих семинаров							
2	Оказание помощи индивидуальным предпринимателям в проведении СОУТ при помощи консультаций и распространения информационных листовок	2023 – 2026	Ведущий специалист по охране труда	без финансирования	0	0	0	0
3	Оказание помощи и мониторинг проведения СОУТ в бюджетных организациях района	2023 – 2026	Ведущий специалист по охране труда	без финансирования	0	0	0	0
4	Оказание помощи и мониторинг проведения СОУТ в муниципальных унитарных предприятиях	2023 – 2026	Ведущий специалист по охране труда	без финансирования	0	0	0	0
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения ³								

Предусматриваются следующие мероприятия по:

- сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- улучшению условий и охраны труда, финансируемые работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции;

1	Мониторинг полноты и качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров на предприятиях и в организациях района	2023 – 2026	Ведущий специалист по охране труда	без финансирования	0	0	0	0
2	Мониторинг полноты и качества проведения диспансеризации работников и сотрудников предприятий и организаций района	2023 – 2026	Ведущий специалист по охране труда	без финансирования	0	0	0	0
3	Мониторинг внедрения передового опыта в	2023 – 2026	Ведущий специалист по охране труда	без финансирования	0	0	0	0

- переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы» приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

- разработка и внедрение в организациях субъекта Российской Федерации так называемых программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведении регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;

- улучшению качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, материальному оснащению и кадровому укомплектованию медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний;

- повышению уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны посредством организации соответствующих информационных мероприятий;

- организации различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с государственными инспекциями труда, специализированными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кафедрами;

- организации работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда;

- развитию инструментов общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение.

	области охраны труда на предприятиях и в организациях района							
4	Мониторинг информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района.	2023 – 2026	Ведущий специалист по охране труда	без финансирования	0	0	0	0
5	Мониторинг информации о несчастных случаях на производстве на предприятиях и в организациях района	2023 – 2026	Ведущий специалист по охране труда	без финансирования	0	0	0	0
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения⁴								
1	Обеспечение совершенствования и освоение новых программ и методик обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников МУП и	2023 – 2026	Ведущий специалист по охране труда	без финансирования	0	0	0	0

	организаций бюджетной сферы							
2	Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций бюджетной сферы в порядке, установленном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	2023 - 2026	Ведущий специалист по охране труда	без финансирования	0	0	0	0
3	Проведение консультаций руководителям предприятий среднего и малого бизнеса, расположенных на территории района по порядку обучения сотрудников на основе современных технологий				0	0	0	0
4. Совершенствование нормативно-правовой базы Увельского муниципального района в области охраны труда ⁵								
1	Регулярное обновление	2023 – 2026	Ведущий специалист по	без финансирования	0	0	0	0

⁵ Указываются мероприятия, направленные на:

- организацию разработки и принятие законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации в области охраны труда;
- актуализацию нормативной правовой базы и методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в организациях субъекта Российской Федерации.

	нормативно – правовой базы Увельского муниципального района в области охраны труда в соответствии с изменениями в трудовом законодательстве Российской Федерации		охране труда					
2	Мониторинг нормативно – правовой базы и инструкций в бюджетных организациях района	2023 – 2026	Ведущий специалист по охране труда	без финансирования	0	0	0	0
3	Мониторинг нормативно – правовой базы и инструкций в муниципальных унитарных предприятиях	2023 – 2026	Ведущий специалист по охране труда	без финансирования	0	0	0	0
4	Оказание помощи консультациями руководителям предприятий среднего и малого бизнеса, расположенного на территории района по обновлению	2023 – 2026	Ведущий специалист по охране труда	без финансирования	0	0	0	0

	нормативно – правовой базы предприятий и организаций							
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда⁶								
1	Обеспечение информирования работодателей, осуществляющих деятельность на территории Увельского муниципального района, и населения по вопросам охраны труда через средства массовой информации (выпуск	2023 – 2026	Ведущий специалист по охране труда	без финансирования	0	0	0	0

⁶ Планируются мероприятия, направленные на:

- создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду, посредством проведения мероприятий, носящих информационно - просветительский и пропагандистский характер;
- информирование и пропаганду в формате семинаров, совещаний и смотров-конкурсов по вопросам охраны труда;
- разработку региональных баз данных, информационных систем об условиях и охране труда в субъекте Российской Федерации;
- информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов;
- организацию и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
- обмен опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда;
- организацию и проведение конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в регионе;
- организацию и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях;
- организацию и проведение конкурсов профессионального мастерства;
- организацию и проведение конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда;
- подготовку информационно-аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуально и коллективной защиты на рабочем месте и т.п.

	буклетов, справочников, листовок) и интернет-ресурсы							
2	Участие в областном конкурсе "Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях в Челябинской области"	2023 – 2026	Ведущий специалист по охране труда работодатели (по согласованию)	без финансирования	0	0	0	0
3	Участие в областном ежегодном конкурсе "Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников" в номинации "Охрана и условия труда"	2023 – 2026	Ведущий специалист по охране труда работодатели (по согласованию)	без финансирования	0	0	0	0
4	Участие в областном ежегодном конкурсе "Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников" в номинации "Лучший	2023 – 2026	Ведущий специалист по охране труда работодатели (по согласованию)	без финансирования	0	0	0	0

	уполномоченный по охране труда трудового коллектива"								
5	Организация проведения выставок средств индивидуальной защиты, передовых достижений и разработок в области охраны труда	2023 – 2026	Ведущий специалист по охране труда работодателя (по согласованию)	без финансирования					
6	Развитие и ведение разделов "Охрана труда", "горячей линии" по вопросам охраны труда на официальном сайте администрации Увельского муниципального района в сети Интернет	2023 – 2026	Ведущий специалист по охране труда	без финансирования					
ВСЕГО:						0	0	0	0

Приложение 2
к муниципальной программе улучшения
условий и охраны труда в Увельском
муниципальном районе Челябинской
области на 2023 - 2026 гг.

Оценка хода реализации муниципальной программы улучшения условий и охраны труда

Увельский муниципальный район
(наименование муниципального района)
в 20 __ году

по целевым показателям

Целевые показатели	20__		
	план	факт	Достижение запланированного показателя ⁷
1	2	3	
1.Уровень производственного травматизма:			
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;			
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;			
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;			
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.			
2.Динамика оценки условий труда:			
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;			

⁷ + - показатель достигнут; – показатель не достигнут

Целевые показатели	20__		
	план	факт	Достижение запланированного показателя ⁷
1	2	3	
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;			
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда ⁸ .			
3. Условия труда:			
3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;			
3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.			
Общая оценка хода реализации по целевым показателям ⁹ , %.			

по показателям реализации мероприятий муниципальной программы

Мероприятие / показатели	20__		
	план	факт	Достижение запланированного показателя ¹⁰
1	2	3	4
<i>Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Увельского муниципального района</i>			
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.			

⁸ Указывается количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой, зафиксировано улучшение условий труда по сравнению с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест (условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности отнесены к более низким классам (подклассам) условий труда).

⁹ доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах

¹⁰ + - показатель достигнут; – показатель не достигнут

<i>Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения</i>			
<i>Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения</i>			
Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда, ед.			
Проведены мероприятия по внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для малого бизнеса (да - 1, нет - 0)			
Количество изданных (тиражированных) учебно-методических материалов, ед.			
<i>Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда</i>			
Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов Увельского муниципального района, ед.			
Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов Увельского муниципального района, ед.			
<i>Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</i>			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед.			
Количество проведенных смотров-конкурсов, ед.			
Наличие информационного обновляемого интернет - ресурса по охране труда (да - 1, нет - 0)			
Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и общественных местах (да - 1, нет - 0)			
Наличие региональных баз данных по охране труда (условия труда, специальная оценка условий труда, обучение по охране труда и пр.) (да - 1, нет - 0)			
Общая оценка ¹¹			

¹¹ доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ УРОВНЯ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Оценка уровня реализации муниципальной программы производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации муниципальной программы. Результативность муниципальной программы оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемым.

Оценка уровня реализации муниципальной программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации муниципальной программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации муниципальной программы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%, \quad (1)$$

где

E_i – уровень хода реализации отдельного направления муниципальной программы (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го индикатора, характеризующего i -е направление муниципальной программы;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го индикатора, характеризующего реализацию i -го направления муниципальной программы;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го индикатора, утвержденное муниципальной программой.

Используются следующие целевые индикаторы программы:

– численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (X_1);

– численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (X_2);

– удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в процентах от общего количества занятых (X_3);

– удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена оценка условий труда, в процентах от общего количества занятых в экономике региона (X_4);

– количество организаций, расположенных на территории Увельского муниципального района, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда (X_5).

Интегральная оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, \quad (2)$$

где

E_i – уровень хода реализации отдельного направления муниципальной программы;

N – количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации муниципальной программы $E=80\%$ и более эффективность реализации муниципальной программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

МЕТОДИКА РАСЧЕТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Экономический эффект (выгода В, в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) ΔY от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб. и сокращением расходов $\Delta Л$ на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, руб.:

$$B = \Delta Y + \Delta Л.$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой $\Sigma Эп$ и косвенной $\Sigma Эк$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руб.:

$$\Delta Y = \Sigma Эп + \Sigma Эк, \text{ (руб.)}.$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\Sigma Э$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma Эп = \Sigma Эвн + \Sigma Эе + \Sigma Эм + \Sigma Эд, \text{ (руб.)}$$

где:

$Эвн$ – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, руб.;

$Эе$ – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, руб.;

$Эм$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, руб.;

$Эд$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП района из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\Sigma Э_k = \frac{ВРП}{ЧЗ} \left(\frac{\Delta ЧДНТ + \Delta ЧПС_m \times 6000 + \Delta ЧЛК_{до} \times ДО}{365} + 0,1 \times \Delta ЧЛК_{срд} \right), \text{ руб.}$$

где

ВРП – валовый районный продукт, руб.;

ЧЗ – численность занятых в экономике района, чел;

Δ ЧДНТ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел-дн;

Δ ЧПСм – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

Δ ЧЛК_{до} – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, чел;

Δ ЧЛК_{срд} – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Примечание. Данные по валовому районному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитываются путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.

Ведущий специалист по охране труда
Увельского муниципального района



С.П.Селихов