

ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЯ №1
конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение
вакантной должности муниципальной службы в
Администрации Увельского муниципального района

п. Увельский

от «15» марта 2024г.

На заседании присутствовали члены комиссии:

Судаков М.В.	Первый заместитель Главы Увельского муниципального района, председатель комиссии;
Акишина Н.В.	Начальник отдела муниципальной службы и противодействия коррупции, секретарь комиссии;
Голова Н.Ю.	Начальник правового управления, член комиссии;
Ланских С.Ф.	Начальник отдела кадров управления делами, член комиссии;
Жевлакова Н.А.	Начальник отдела по экологии и муниципальному контролю, член комиссии;
Бакланова Л.А.	Заместитель Главы района по социальным вопросам (на непостоянной основе)
Отсутствуют:	Ремизов Ю.Н. заместитель председателя комиссии (больничный лист) Пасечник Е.Н., управляющий делами администрации (отпуск)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

- 1) О допуске кандидатов к участию в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы:

**Начальник Управления образования администрации Увельского
муниципального района**

Слушали: секретаря комиссии Акишину Н.В.

Присутствуют 6 членов конкурсной комиссии.

Решили:

Кворум для принятия решение имеется. Заседание комиссии считать правомочным.

Голосовали: «за» - 6, против – «0», «воздержались» - 0

Слушали: секретаря комиссии Акишину Н.В.

14.02.2024г. был объявлен конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы – Начальник Управления образования администрации Увельского муниципального района (Распоряжение от 14.02.2024г. №98/1).

На участие в конкурсе представлены документы 2 кандидатов:

- 1) Цыганова Константина Анатольевича, (гражданин)
- 2) Ахатова Марата Шамильевича, (гражданин)

Слушали: Акишину Н.В.

Администрацией Увельского муниципального района были выставлены следующие требования к кандидатам для участия в конкурсе на должность муниципальной службы «Начальник Управления образования администрации Увельского муниципального района» :

- высшее профессиональное образование, а также стаж муниципальной службы не менее трех лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

- требования к профессиональным знаниям и навыкам: знание Конституции РФ, федеральных законов, уставов Челябинской области и Увельского муниципального района, действующего федерального, областного законодательства и местных нормативных актов, регулирующих сферу деятельности по соответствующей должности, основ региональной и муниципальной экономики и управления, правил делового этикета. Наличие навыков руководства структурными подразделениями среднего и низового звена, навыков публичной деятельности (выступления перед аудиторией, в средствах массовой информацией), опыта разработки проектов нормативных правовых документов, программ, аналитических материалов для принятия управленческих решений, умение пользоваться персональным компьютером и другой организационной техникой).

Согласно «Справочника типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы» (утв. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в 2016 году).

К общим квалификационным требованиям для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления в области профессиональной служебной деятельности «Регулирование образования, научной, научно-технической деятельности и инновационной деятельности» относятся:

Требования к специальностям, направлениям подготовки профессионального образования	Рекомендуемые специальности, направления подготовки для определения стажа работы по специальности, направлению подготовки: «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Юриспруденция», «Педагогическое образование», «Психология», «Профессиональное обучение (по отраслям)» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки.
---	--

Законом Челябинской области от 08.06.2007г. №144-ЗО установлены квалификационные требования к главным должностям муниципальной службы - высшее профессиональное образование, а также стаж муниципальной службы не менее трех лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет.

Согласно представленным документам Ахатов Марат Шамильевич окончил ГОУВПО «Челябинский государственный педагогический университет» по специальности «История, культурология», присвоена квалификация «Учитель истории и культурологии».

Ахатов М.Ш. имеет стаж работы по специальности и направлению подготовки 7 лет 11 месяцев в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №81» г. Челябинск.

По Цыганову Константину Анатольевичу есть момент, который имеет место быть и возможно кандидат не полностью соответствует установленным квалификационным требованиям.

Согласно представленным документа Цыганов Константин Анатольевич окончил ФГОУ ВПО «Челябинскую государственную агроинженерную академию» по квалификации «Инженер», специальность «Механизация сельского хозяйства». Полученный диплом не соответствует требованиям к специальностям, направлениям подготовки профессионального образования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления в области профессиональной служебной деятельности «Регулирование образования, научной, научно-технической деятельности и инновационной деятельности».

Цыгановым К.А. также представлен диплом о профессиональной переподготовке в АНО ДПО «Институт современного образования» г. Воронеж по программе: «Менеджмент в образовании», который не является дипломом о высшем образовании. Стаж работы Цыганова К.А. на муниципальной (государственной) службе составил 2 года 2 месяца .

Уважаемые члены комиссии, нам нужно обсудить и принять решение о допуске кандидатов для участия в конкурсе на должность муниципальной службы «Начальник Управления образования» администрации Увельского муниципального района.

Слушали: Ланских С.Ф., член комиссии

В Законе Челябинской области от 08.06.2007г. №144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области» статья 6 п. 3 п.п. 3-3 написано «В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и

умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.», Указом Президента от 19.11.2007г. (в ред. 16.08.20023г.) «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации» в «Порядке исчисления стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации» в п 4. «В стаж гражданской службы на основании решения руководителя государственного органа, лица, замещающего государственную должность Российской Федерации или государственную должность субъекта Российской Федерации, либо представителя указанных руководителя или лица, осуществляющих полномочия нанимателя от имени Российской Федерации или субъекта Российской Федерации, могут засчитываться периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы государственным гражданским служащим Российской Федерации для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом государственного гражданского служащего Российской Федерации. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет» .

Периоды работы в должности директора муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Половинская основная общеобразовательная школа» можно засчитать в стаж муниципальной службы. Тогда стаж работы на муниципальной службе составит 4 года 8 месяцев, что соответствует квалификационным требованиям.

Считаю что мы можем допустить к участию в конкурсе Цыганова К.А.

Слушали: Жевлакову Н. А., член комиссии

Профессиональная переподготовка – это вид дополнительное профессиональное образования, который позволяет специалисту сменить свою профессию или специальность. Другими словами переподготовка направлена на получение знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности. В настоящее время переподготовку считают достойной альтернативой второму высшему образованию.

Слушали: Голову Н.Ю., член комиссии

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании» от 29.12.2012г. №273-ФЗ статьей 76 п.5 «Программа профессиональной переподготовки

направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации». Полученный диплом о профессиональной переподготовке по программе: «Менеджмент в образовании» – это документ, который подтверждает получение квалификации и дает возможность сменить профессию и работать в другой отрасли и не препятствует кандидату Цыганову К.А. участвовать в конкурсе на замещение должности муниципальной службы «Начальник Управления образования» .

Слушали: Бакланову Л.А., члена комиссии на непостоянной основе

Цыганов Константин Анатольевич, имеет высшее образование, получил диплом о профессиональной переподготовке по программе: «Менеджмент в образовании», который дает возможность сменить профессию. По диплому профессиональной переподготовке Константин Анатольевич прошел назначение на должность директора школы в Министерстве образования.

Стаж работы Цыганова К.А. в должности директора школы засчитывается в стаж муниципальной службы, в связи с этим он подходит к требованию « стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет».

Я считаю, что работая в должности директора школы он получил знания необходимые для замещения вакантной должности «Начальник Управления образования» администрации Увельского муниципального района .

Слушали: Судакова М.В., председателя комиссии

Комиссия считает, что представленные кандидатами документы соответствуют квалификационным требованиям для замещения указанной должности и не имеют ограничений, установленных Федеральным законом от 02 марта 2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации»

Предлагаю:

Допустить к участию в конкурсе на должность муниципальной службы – «Начальник Управления образования» администрации Увельского муниципального района следующих кандидатов:

- Ахатова Марата Шамильевича
- Цыганова Константина Анатольевича

Решение комиссии:

1) Допустить к участию в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы – начальник Управления образования администрации Увельского муниципального района:

- Ахатова Марата Шамильевича
- Цыганова Константина Анатольевича

Голосовали «за» - 6, против – «0», «воздержались» - 0



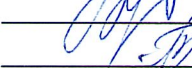

Председатель
конкурсной комиссии:


Судаков М.В.

Секретарь
конкурсной комиссии:


Акишина Н.В.

Члены
комиссии


Голова Н.Ю.

Ланских С.Ф.

Жевлакова Н.А.

Бакланова Л.А.